



ANTI FRAUD, BRIBERY & CORRUPTION POLICY (Rev.01)

Shiya Group of Companies are committed to abide to the anti-fraud, bribery and corruption acts in the business and operational when dealing with government officers, vendors and customers, public as well as among the employees. It is our policy that we conduct our business dealing based on compliance requirement, ethical and transparency. Thus, all employees should not be involved in these activities.

All employees are prohibited from directly or indirectly offering, giving, soliciting or receiving any form of bribe, kickback or other corrupt payment, or anything of value, to or from any person or organization, including government agencies, individual government officials, private companies and employees of those private companies under any circumstances.

The act of BRIBERY, FRAUD, ABUSE OF POWER & MONEY LAUNDERING are all acts of CORRUPTION.

The four (4) main offences stipulated in the Malaysian Anti-Corruption Act 2009 (MACC Act 2009) (Act 694) are:

1. Soliciting/Receiving Gratification (Bribe) [section 16 & 17(a) MACC Act 2009]
2. Offering/Giving Gratification (Bribe) [section 17(b) MACC Act 2009]
3. Intending to Deceive (False Claim) [Section 18 MACC Act 2009]
4. Using Office or Position for Gratification (Bribe) (Abuse of Power/Position) [Section 23 MACC Act 2009]

Thus, this is to remind all employees, subcontractors, vendors & other business associates that who is proven involved in these activities; the employees will be liable to instant dismissal after due inquiry and for all parties involved, the Company may refer to the relevant authority for any further legal proceeding.

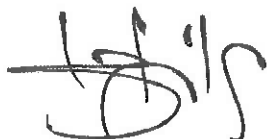
Under the MACC Act 2009, Part IV Offences and Penalties, Section 24 (I), any person who commits and offence under Section 16, 17, 20, 21, 22 and 23 shall on conviction be liable to:

- (a) imprisonment for a term not exceeding 20 years; and
- (b) a fine not less than five times the sum or value of the gratification which is the subject matter of the offence, where such gratification is capable of being valued or is of a pecuniary nature, or ten thousand ringgit, whichever is higher.

Under the MACC Act 2009, Part IV Offences and Penalties, Section 24 (2), any person who commits an offence under Section 18 shall on conviction be liable to:

- (a) imprisonment for a term not exceeding 20 years; and
- (b) a fine not less than five times the sum or value of the false or erroneous or defective material particular, where such false or erroneous or defective material particular is capable of being valued, or of a pecuniary nature, or ten thousand ringgit, whichever is the higher.

Employees may report to HR HOD or lodge a complaint to info@shiya.com.my should he / she witnessed or has any information relating to fraud, bribery & corruption involving any of our employees with third party. All reports are kept confidential. The Company will not hesitate to lodge report to Malaysia Anti-Corruption Commission (Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia) for their further action. The Company may, at its discretion, reward (subject to its severity and effects to the Company) the employee(s) who lodge the report to the Company if the reported employee is found guilty by the Company/ Court.



.....
EN. MOHD ISNIN BIN MD LATIB
DIRECTOR

Date: 3rd JUNE 2019





DASAR MENANGANI PENIPUAN DAN RASUAH (REV.01)

Shiya Group berikrar untuk mematuhi kepada akta-akta anti-penipuan dan rasuah dalam perniagaan dan operasi apabila berurusan dengan pegawai-pegawai kerajaan, pembekal dan pelanggan, orang awam mahupun di antara pekerja. Adalah menjadi dasar kami di mana kami menjalankan urusanniaga berasaskan pematuhan kehendak-kehendak peraturan, etika dan telus. Maka, pekerja-pekerja tidak perlu terlibat dalam kegiatan-kegiatan tersebut di atas.

Semua pekerja dilarang secara terus mahupun sebaliknya, dalam apajua cara, untuk menawar, memberi, melobi atau menerima rasuah, pulangan atau pembayaran rasuah, atau apa-apa yang bernilai, kepada atau daripada mana-mana pihak individu atau organisasi, termasuk agensi-agensi kerajaan, pegawai-pegawai Awam, syarikat swasta dan pekerja-pekerja syarikat-syarikat swasta dalam apajua pun keadaan.

Secara faktanya, tindakan MERASUAH, PENIPUAN, SALAHGUNA KUASA & PENGUBAHAN WANG HARAM adalah semuanya perbuatan RASUAH.

Berdasarkan Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 (Akta SPRM 2009) (Akta 694), terdapat empat kesalahan rasuah yang utama iaitu:

1. Meminta/Menerima rasuah [seksyen 16 & 17(a) Akta SPRM 2009]
2. Menawar/Memberi suapan [seksyen 17(b) Akta SPRM 2009]
3. Mengemukakan tuntutan palsu [Seksyen 18 Akta SPRM 2009]
4. Menggunakan jawatan/kedudukan untuk suapan pegawai badan awam [Seksyen 23 Akta SPRM 2009]

Maka adalah satu peringatan kepada semua pekerja, Sub-Kontraktor, Pembekal-pembekal & rakan-rakan niaga yang lain bahawa sesiapa yang terlibat dalam aktiviti-aktiviti sedemikian, bagi pekerja yang disahkan terlibat dalam aktiviti-aktiviti di atas, boleh ditamatkan perkhidmatan mereka serta-merta selepas perbincangan dalaman dan untuk semua pihak yang terlibat, pihak Syarikat juga boleh merujuk perkara itu kepada pihak berkuasa untuk proses perundangan.

Di bawah Akta Pencegahan Rasuah Malaysia 2009, Bahagian IV Kesalahan dan Penalti, Seksyen 24(1), mana-mana orang yang melakukan kesalahan di bawah Seksyen 16, 17, 20, 21, 22 dan 23 apabila disabitkan boleh –

- (a) Dipenjara selama tempoh tidak melebihi dua puluh tahun;
- (b) Didenda tidak kurang daripada lima kali ganda jumlah atau nilai suapan yang menjadi hal perkara kesalahan jika suapan itu dapat dinilai atau berbentuk wang atau sepuluh ribu ringgit, mengikut mana yang lebih tinggi.

Manakala, peruntukan Seksyen 24(2) Akta SPRM 2009 pula, mana-mana orang yang melakukan kesalahan di bawah Seksyen 18 apabila disabitkan boleh —

- (a) dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua puluh tahun; dan
- (b) didenda tidak kurang daripada lima kali ganda jumlah atau nilai butir matan yang palsu atau silap itu jika butir matan yang palsu atau silap itu dapat dinilai atau berbentuk wang, atau sepuluh ribu ringgit, mengikut mana-mana yang lebih tinggi.

Pekerja-pekerja dikehendaki melapor kepada Ketua Jabatan Bahagian Sumber Manusia atau membuat aduan ke info@shiya.com.my sekiranya mereka menyaksi atau mempunyai maklumat-maklumat berkenaan dengan penipuan, memberi dan mengambil rasuah yang melibatkan pekerja-pekerja syarikat kami dengan mana-mana pihak ketiga. Semua laporan yang diterima akan dirahsiakan dan pihak Syarikat akan membuat laporan polis – untuk kes penipuan dan lapor ke Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia. Pihak Syarikat akan memberi ganjaran (berdasarkan kepada tahap keseriusan dan kesan terhadap Syarikat) kepada pekerja yang memberi maklumat kepada pihak Syarikat dan jika pekerja yang dilaporkan itu telah didapati bersalah oleh pihak Syarikat / Mahkamah.



.....
EN. MOHD ISNIN BIN MD LATIB
DIRECTOR

Date: 3rd JUNE 2019

